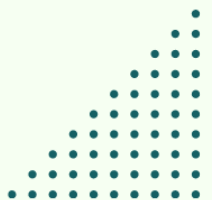




รายงานผลการบริหาร และพัฒนานาถรพยากรบุคคล

▶▶▶ ประจำปีงบประมาณ 2565





ประกาศโรงเรียนจำปาโม่งวิทยาคาร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการระงับตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA)


โรงเรียนจำปาโม่งวิทยาคาร จึงกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผลทั้งองค์กร ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มี ประสิทธิภาพ
2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความ รับผิดชอบ ในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ สถานศึกษา
3. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อม ติดป้าย ประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
4. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ การศึกษาชั้น พื้นฐาน กำหนด
5. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มี การพัฒนา ความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
6. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ใน หลักสูตรตาม สายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการก าหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่เป็นไปตาม ตำแหน่งแต่ละประเภท
7. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตาม วิสัยทัศน์ของ สถานศึกษา
8. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัด การศึกษา
9. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
10. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

11. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถ ตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ 
(นายไชโยม บุตรแสน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนจำปาโมงวิทยาการ

๑. สภาพความพร้อมของบุคลากรและข้อมูลอัตรากำลัง

ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ทำเนียบผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	พ.ศ.	ระยะเวลา (ปี)
๑	นายองอาจ วุฒิเสน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผือพิทยาศรรค์ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี รักษาการในตำแหน่งครูใหญ่	๒๕๒๘	๑
๒	พ.อ.อ. สุชาติ กาญจนวลีกุล	ครูใหญ่	๒๕๒๘-๒๕๓๑	๓
๓	พ.อ.อ. สุชาติ กาญจนวลีกุล	อาจารย์ใหญ่	๒๕๓๑-๒๕๓๖	๕
๔	พ.อ.อ. สุชาติ กาญจนวลีกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๒๕๓๖-๒๕๓๗	๑
๕	นายบุญถม เจริญชนม์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๒๕๓๗-๒๕๕๐	๑๓
๖	นายศีลธรรม ชันทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๒๕๕๐-๒๕๕๗	๗
๗	นายจ่านง ศิลารินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๒๕๕๗-๒๕๖๒	๕
๘	นายชะโลม บุตรแสน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๒๕๖๒-ปัจจุบัน	๓

- ข้อมูลข้าราชการครู ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/อันดับ	วิชาเอก
๑	นายชะโลม บุตรแสน	ศษ.ม.	ผู้อำนวยการ ร	การบริหารการศึกษา
๒	นางอภิสร่า ชินเม	ศษ.ม.	รองผู้อำนวยการ	การบริหารการศึกษา
๓	นางประกายดาว เครือเขื่อนเพชร	ศษ.ม.	ครู	หลักสูตรและการสอน
๔	นางสาวมาลัย จันทะพงษ์	ค.ม.	ครู	หลักสูตรและการสอน
๕	นายยงยุทธ เรืองเพชร	ศษ.ม.	ครู	การบริหารการศึกษา
๖	นางโสพิศ เรืองเพชร	ค.บ.	ครู	เกษตรกรรม
๗	นายนิรัตน์ สุวรรณศรี	ศษ.ม.	ครู	การบริหารการศึกษา
๘	นางธิดารัตน์ ใจขาน	ศษ.ม.	ครู	การบริหารการศึกษา
๙	นายสุรชัย จิมมี	กศ.ม.	ครู	การวิจัยการศึกษา
๑๐	นางปริยรัตน์ ชัยสงค์	กศ.ม.	ครู	การบริหารการศึกษา
๑๑	นางสาวพรทิวา เกตุรูน	ศษ.ม.	ครู	การบริหารการศึกษา
๑๒	ว่าที่ ร.ต. หญิงสาวิตรี พิมศิริ	ศศ.บ.	ครู	รัฐศาสตร์
๑๓	นางสาวจิตติพร จิราชนทัต	ค.บ.	ครู	คอมพิวเตอร์
๑๔	นายปรีชา ศรีหาบุตร	ค.บ.	ครู	คณิตศาสตร์
๑๕	นางสาวอำภา จันทระเสนา	ค.บ.	ครู	ภาษาไทย
๑๖	นางสาวพัชรินทร์ สร้อยตา	ค.บ.	ครู	ภาษาไทย
๑๗	นางสาวอุดมศรี วิรุฬปักซี่	ศศ.บ.	ครู	ภาษาอังกฤษ

- ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/อันดับ	วิชาเอก
๑	นายไตรรัตน์ เชื้อกพรหม	ศษ.ม.	เจ้าหน้าที่ธุรการ	การบริหารการศึกษา
๒	นางสาวทิพากร จุลปาน	วท.บ.	ครูอัตราจ้าง	วิทยาศาสตร์
๓	นายปริญญา ฤทธิชัย	ค.บ.	ครูอัตราจ้าง	พลศึกษา
๔	นางสาวนิธิวดี ทองสี้ว	ค.บ.	ครูอัตราจ้าง	ภาษาอังกฤษ
๕	นายนที ศรีเทพอุบล	ป.๖	นักการภารโรง	
๖	สิมมาลา สว่างภพ	ป.๖	แม่บ้าน	

สภาพปัญหาและความต้องการด้านอัตรากำลัง

โรงเรียนจำปาโมงวิทยาการ มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๗ คน การคิดอัตรากำลัง ครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยใช้สูตร

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{ชั่วโมงเรียนเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}$$

$$\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}$$

$$= \frac{๘ \times ๓๕}{๒๐}$$

$$= ๑๔$$

ดังนั้นเมื่อคำนวณตามเกณฑ์ดังกล่าว สายบริหาร ๒ คนคือ ผู้อำนวยการ ๑ คน รองผู้อำนวยการ ๑ คน ตำแหน่ง ครู ปฏิบัติการสอน ๑๔ ตำแหน่ง แต่ปัจจุบัน มีสายบริหาร ๒ ตำแหน่ง ครูประจำการ ปฏิบัติการสอน ๑๕ ตำแหน่ง เพราะฉะนั้นทำให้อัตรากำลังเกินเกณฑ์ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน ๑ อัตรา

ความต้องการด้านอัตรากำลังตามสาขาวิชาเอก ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-----------------|
| ๑. วิชาเอกวิทยาศาสตร์(เคมี) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. วิชาเอกภาษาอังกฤษ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. วิชาเอกพลศึกษา | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

๒. สภาพความต้องการของโรงเรียนเชิงกลยุทธ์

๑. อัตรากำลังสาขาที่ขาดแคลน ครูจำนวน ๓ ตำแหน่ง นักการภารโรง ๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถ ๑ ตำแหน่ง
๒. ส่งเสริมพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและเผยแพร่ข่าวสารสู่ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมพัฒนาและดำรงสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้
๔. พัฒนาแหล่งเรียนที่มีอยู่ภายในโรงเรียนให้มีคุณภาพ
๕. กำกับ นิเทศ ติดตามการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ส่งเสริม สนับสนุนการใช้เงินกองทุนเพื่อการศึกษาในการเรียนของผู้เรียนให้มีประสิทธิผล
๗. ส่งเสริมระดมทุน การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน
๘. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการนำไปสู่การปฏิบัติ
๙. สนับสนุนการจัดการศึกษาโดยเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วม
๑๐. ส่งเสริมการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาจัดการเรียนการสอน
๑๑. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและเทคโนโลยี
๑๒. ส่งเสริมนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษด้านต่าง ๆ
๑๓. เสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักเรียนโดยอาศัยวัฒนธรรมอันดีงามของชุมชน
๑๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญตลอดจนผลิตสื่อเพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
๑๕. ส่งเสริมการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เกิดทักษะเชิงพัฒนา
๑๖. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกที่ดีต่อการอนุรักษ์ภูมิปัญญาในชุมชน
๑๗. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ
๑๘. สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา
๑๙. พัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัยและสะดวกต่อการนำไปใช้
๒๐. พัฒนาระบบนิเทศ การติดตามอย่างต่อเนื่อง เร่งปรับปรุงระบบสื่อเทคโนโลยีในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพที่เหมาะสมกับการใช้
๒๑. เสริมสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีให้กับชุมชน เพื่อให้เห็นความสำคัญประโยชน์ต่อการศึกษาและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓. การพัฒนาบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงานได้รับความรู้
 ในหลักสูตรตาม สายงานทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไป
 ตามตำแหน่งแต่ละประเภท

ทะเบียนการพัฒนาครู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

นางประกายดาว เครือเขื่อนเพชร

ที่	วัน เดือน ปี	หลักสูตร	สถานที่/หน่วยงาน	ชม.	หมายเหตุ
๑.	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ พัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	โรงเรียนจำปาโมงวิทยาการ	๘	วุฒิบัตร
๒.	๑๘ เมษายน ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์หลักสูตร “อุ่นใจ ไซเบอร์” สำหรับครูผู้สอน ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับ คณะครุศาสตร์ฯ ม. เทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี ร่วมกับ กรม สุขภาพจิต และบริษัทแอด วานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด(มหาชน)	๙	เกียรติบัตร
๓.	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	การจัดการเรียนรู้และการวัด และประเมินผลสมรรถนะสำคัญ ของผู้เรียนตามหลักสูตรแกน ทางการศึกษาขั้นพื้นฐานด้วย ระบบออนไลน์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา อุดรธานี	๖	เกียรติบัตร
๔.	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	บริหารการเงินดี ชีวิตมีสุข	กองทุนบำเหน็จบำนาญ	๖	เกียรติบัตร
๕.	๔-๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	การพัฒนาทักษะครูด้านการ สื่อสารการสอนระบบทางไกล ด้วยสื่อดิจิทัลและแพลตฟอร์ม แห่งชาติ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา อุดรธานี	๖	เกียรติบัตร

นางสาวมาลัย จันทะพงษ์

ที่	วัน เดือน ปี	หลักสูตร	สถานที่/หน่วยงาน	ชม.	หมายเหตุ
๑.	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ พัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	โรงเรียนจำป่าโมงวิทยาการ	๘	วุฒิบัตร

ว่าที่ร้อยตรีหญิง สาวิตรี พิมศิริ

ที่	วัน เดือน ปี	หลักสูตร	สถานที่/หน่วยงาน	ชม.	หมายเหตุ
๑.	๒๑ มกราคม ๖๕	ส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่ พลเมืองดิจิทัล	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะ ครุศาสตร์อุตสาหกรรมและ เทคโนโลยี มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี	๙	เกียรติบัตร
๒.	๑๘ เมษายน ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์หลักสูตร “อุ่นใจ ไซเบอร์” สำหรับครูผู้สอน ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับ คณะครุศาสตร์ฯ ม. เทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี ร่วมกับ กรม สุขภาพจิต และบริษัทแอด วานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด(มหาชน)	๙	เกียรติบัตร
๓.	๑๗ กันยายน ๒๕๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อการ สร้างความรู้ความเข้าใจระบบ พัฒนาผลงานและการขอ วิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา อุดรธานี	๖	เกียรติบัตร

นางฉัตรรัตน์ ใจพาน

ที่	วัน เดือน ปี	หลักสูตร	สถานที่/หน่วยงาน	ชม.	หมายเหตุ
๑.	๒ ตุลาคม ๒๕๖๔	ได้เข้าร่วมโครงการแนะแนว คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาใน ระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัย มหาสารคาม ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๕ โครงการเด็ก ดีมีที่เรียน รูปแบบออนไลน์ โปรแกรม Cisco Webex Meeting	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๗	เกียรติ บัตร
๒.	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	ได้ผ่านการอบรมออนไลน์ เรื่อง การขับเคลื่อนการพัฒนา งาน PA (Performance Agreement) ทั้งระบบใน สถานศึกษา รุ่นที่ ๗	TEAM ธีรกุลภูมิปัญญา	๓	เกียรติ บัตร
๓.	๑๘ เมษายน ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์หลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” สำหรับครูผู้สอน ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับ คณะครุศาสตร์ฯ ม. เทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี ร่วมกับ กรม สุขภาพจิต และบริษัทแอด วานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด(มหาชน)	๙	เกียรติ บัตร
๔.	๑๗ กันยายน ๒๕๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อการ สร้างความรู้ความเข้าใจระบบ พัฒนาผลงานและการขอม รวิทยานุเคราะห์ใหม่ (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา อุตรธานี	๖	เกียรติ บัตร

นางสาวอำภา จันทรเสนา

ที่	วัน เดือน ปี	หลักสูตร	สถานที่/หน่วยงาน	ชม.	หมายเหตุ
๑	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	การสัมมนาออนไลน์ เรื่อง รู้สิ่งไรไม่สู้รู้วิชา รู้รักษาตัวรอดเป็นยอดดี และการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๔ ของสมาคมครูภาษาไทยแห่งประเทศไทย	สมาคมครูภาษาไทยแห่งประเทศไทย ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร	๓	ภาพการอบรม
๒	๑๘ เมษายน ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์ หลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” สำหรับครูผู้สอนประถมศึกษาและมัธยมศึกษา	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับ คณะครุศาสตร์ฯ ม.เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ร่วมกับ กรมสุขภาพจิต และบริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด(มหาชน)	๙	เกียรติบัตร

นางสาวพัชรินทร์ สร้อยตา

ที่	วัน เดือน ปี	หลักสูตร	สถานที่/หน่วยงาน	ชม.	หมายเหตุ
๑.	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	การอบรมการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	๔	เกียรติบัตร
๒.	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	การอบรมการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิชา สารสำคัญของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	๔	เกียรติบัตร
๓.	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	การอบรมการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิชา Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	๓	เกียรติบัตร
๔.	๔-๖ เมษายน ๒๕๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะการอ่านขั้นสูง สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒๑	เกียรติบัตร

นายปรีชา ศรีหาบุตร

ที่	วัน เดือน ปี	หลักสูตร	สถานที่/หน่วยงาน	ชม.	หมายเหตุ
๑	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๔	ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร ออนไลน์ Stand Up Against Street Harassment การลด ภัยคุกคามบนถนนและที่ สาธารณะ	มูลนิธิรักษไทย	๘	เกียรติบัตร
๒	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๔	ได้เข้าร่วมการอบรมโครงการ “พัฒนาจิตศึกษาเพื่อพัฒนา ทักษะชีวิต”	สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรธานี	๘	เกียรติบัตร
๓	๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมหลักสูตรส่งเสริม การเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล ในโครงการ AIS อุ่นใจ CYBER	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับ คณะครุศาสตร์ฯ ม. เทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี ร่วมกับ กรม สุขภาพจิต และบริษัทแอด วานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด(มหาชน)	๙	เกียรติบัตร
๔	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕	ได้เข้ารับการอบรมและผ่านการ ทดสอบการใช้งานระบบ มาตรฐานด้านความปลอดภัย (MOE Safety Platform)	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	๘	เกียรติบัตร
๕	๑๘ ก.พ. ๒๕๖๕	ผ่านการทดสอบทักษะความรู้ ลูกเสือจิตอาสาในสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านน้ำหมี่ใหญ่ (ประชาชนอุทิศ) สพป. อุตรดิตถ์ เขต ๑	๘	เกียรติบัตร

นายยงยุทธ เรืองเพชร

ที่	วัน เดือน ปี	หลักสูตร	สถานที่/หน่วยงาน	ชม.	หมายเหตุ
๑.	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๔	โครงการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน “เรียนรู้ PA สู่ การปฏิบัติจริง”	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑	๖	เกียรติบัตร
๒.	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โครงการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน (Performance Agreement)	โรงเรียนจำปาโมงวิทยาคาร	๖	เกียรติบัตร

นางโสพิศ เรืองเพชร

ที่	วัน เดือน ปี	หลักสูตร	สถานที่/หน่วยงาน	ชม.	หมายเหตุ
๑.	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๔	โครงการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน “เรียนรู้ PA สู่ การปฏิบัติจริง”	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑	๖	เกียรติบัตร
๒.	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โครงการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน (Performance Agreement)	โรงเรียนจำปาโมงวิทยาคาร	๖	เกียรติบัตร

๔. ปัญหา/อุปสรรค
- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะ
- ไม่มี

ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน

