



การดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนจำปาโมงวิทยาคาร อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

ที่ ศธ ๐๔๓๔๙.๐๗/๑๕ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบหกเดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนจำปาโมงวิทยาคาร

ข้าพเจ้านางประกายดาว เครือเขื่อนเพชร หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนจำปาโมงวิทยาคาร
ขอแสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบหกเดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังรายละเอียดที่แนบ
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางประกายดาว เครือเขื่อนเพชร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

- ทราบ

(นายชโลม บุตรแสน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนจำปาโมงวิทยาคาร

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	งบประมาณ	สภาพโครงการ			ลักษณะโครงการ		ผู้รับผิดชอบ
		อยู่ระหว่าง ดำเนินโครงการ ยังไม่มีผลที่ เกิดขึ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนิน โครงการมี ผลผลิตเกิดขึ้น เป็นระยะ	ดำเนินโครงการ เสร็จสิ้น มีผลผลิต และจะดำเนินการ ในปีต่อไป	ต่อเนื่อง	ใหม่	
การพัฒนาบุคลากร	50,000			✓	✓		บุคคล
พัฒนากลุ่มงานบุคคล	-	✓			✓		บุคคล
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	339,000		✓		✓		บุคคล
ศึกษาดูงาน	10,000		✓		✓		บุคคล

ลงชื่อ



(นางประกายดาว เครือเขื่อนเพชร)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

- ทราบ



(นายชัชโลม บุตรแสน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนจำปาโมงวิทยาการ